

# Otázky a odpovědi

## týkající se provozu vlaků RegioJet v Ústeckém kraji

Na základě vítězství dopravce RegioJet v pověřeném řízení Ústeckého kraje na zajištění provozu regionálních spojů na linkách U5, U7 a U13 a doplňkových výkonů v rámci aglomerace Ústí nad Labem a v návaznosti na uzavření smlouvy o těchto výkonech mezi Ústeckým krajem a společností RegioJet zahájíme od neděle 15. prosince 2019 provoz regio-

nálních vlaků RegioJet v Ústeckém kraji. V souvislosti s tím realizuje RegioJet nábor nových zaměstnanců pro zajištění provozu vlaků v Ústeckém kraji – zejména pak na pozice strojvedoucích. Tento dokument je souhrnem nejčastějších otázek a odpovědí, které se týkají zaměstnání a nábory zaměstnanců společnosti RegioJet v Ústeckém kraji.

### **Jaká hnací vozidla bude RegioJet na tratích v Ústeckém kraji provozovat?**

Podle smlouvy uzavřené s Ústeckým krajem to budou dva typy vozidel. Nejprve od zahájení provozu letos v prosinci 2019 - motorové jednotky řady 628 – provozované dříve DB Regio. Od změny GVD v prosinci 2021 to pak budou nové vícesystémové elektrické jednotky PESA – Elf.eu. Jejich postupné nasazování do provozu začne už ve 2. pololetí roku 2021.

### **Kde se budou vozidla udržovat?**

Vozidla se budou udržovat v prostorách centra údržby RegioJet v Praze na Zličíně (bývalá továrna Siemens kolejová vozidla), kde RegioJet provádí údržbu svých dalších vozidel. Strojvedoucí údržbu provádět nebudou.

### **Jak bude zajištěn úklid a čištění interiéru vozidel?**

Podobně jako u ostatních provozů, externí úklidovou společnost v obrotových stanicích. Strojvedoucí úklid neprovádí.

### **Jak bude probíhat zbrojení pohonnými hmotami v případě motorových jednotek 628?**

Prostřednictvím výzbrojních zařízení dep ČD Cargo v Ústí nad Labem a v Mostě. Strojvedoucí při zbrojení jednotky PHM spolupracuje.

### **Jak bude nastaven postup v případě neschopnosti vozidla?**

V případě poruchy strojvedoucí

nejprve standardně posoudí situaci, zda je v jeho silách závadu odstranit. Pokud ano, závadu odstraní. Pokud ne, na základě komunikace s dispečerem RJ dohodne další postup. Následně podle situace spolupracuje na odtahování vozidla. Pokud je to nad rámec jeho pracovní doby, tak vždy jen s jeho souhlasem. Nepředpokládá se automatický odvoz mimo region Ústeckého kraje za účasti strojvedoucího, kterému se porucha či mimořádnost stala.

### **Odstavování vozidla a odpočinek v noční pauze mezi spoji.**

V lokalitách Štětí, Žatec a Kadaň strojvedoucí odstaví hnací vozidlo a k odpočinku využije smluvní ubytování v místě. V lokalitách Most a Ústí nad Labem provede strojvedoucí přesun a nazbrojení pohonnými hmotami, poté připraví vozidlo na jejich ranní výjezd. Směnu má díky tomu nepřerušenu.

### **Jaké bude vybavení ubytovacích kapacit pro noční odpočinek – tzv. nocležen?**

K standardnímu vybavení patří postele, čisté lůžkoviny, věšák na šaty, lednice, mikrovlnka a rychlovarná konvice a v místě nástupu Ústí nad Labem a Most možnost připojení k Wi-Fi internetu zdarma. O úklid nocležen a výměnu lůžkovin se bude starat externí nasmlouvaná společnost. Nocležny budou vybaveny novým nábytkem a užitečnými předměty, snaha

firmy je o útulnost prostředí, při striktním respektování hygienických norem.

### **Jaká budou místa nástupů na směny?**

Místa nástupů na směny se kryjí s místem práce uvedeným v pracovní smlouvě. Směny jsou koncipovány tak, že v obou lokalitách - Ústí nad Labem i Most, je začátek i konec směny ve stejném místě. Strojvedoucí, kteří budou přijímáni v souvislosti s provozem vlaků RegioJet v Ústeckém kraji tak budou mít místo nástupu a práce jen ve výše uvedených lokalitách.

### **Co vše bude obsahovat náplň práce strojvedoucího?**

Strojvedoucí vykonává práci s titulu své pozice, čili vede vlaky a provádí činnost, která je s tímto bezprostředně spojena. To znamená, že například vede také potřebnou dokumentaci, řádně se vzdělává ve smyslu profesního růstu, či absoljuje přezkušování ze ZOZ v zákonom stanovených intervalech. Při výkonu zaměstnání nosí předepsaný stejnokroj. Další činnosti, jako je možné svěšování vozidel předpokládáme jen u mimořádností. Strojvedoucí neprovádí komerční činnost, neprovádí preventivní údržbu či úklidovou činnost.

### **Jaká je týdenní pracovní norma?**

Týdenní rozsah pracovní doby je 36 hodin. Pracovní smlouva je na dobu neurčitou, standardní čtyři týdny dovolené.

## **Jak budou sestaveny turnusy strojvedoucích?**

Předpokládáme zařazení všech směn do pevného obsazení, tj. pořadí směn a skladba volna je pevně určena a pro všechny strojvedoucí v dané lokalitě je totožná. Turnusy budou celkem dva, vždy každý jeden samostatně podle místa nástupu (Most nebo Ústí nad Labem). V každém místě budou ze strojvedoucích vybráni turnusoví důvěrníci - vždy jeden za turnus, kteří budou zastupovat ostatní kolegy, postupovat dál směrem k vedení potřeby, požadavky i nápady a další podněty. Zároveň budou spolupracovat na tvorbě turnusu - to znamená na rozmístění směn do turnusových dnů, popř. na úpravách skladby směn dle potřeb zaměstnanců (například v návaznosti na dojíždění apod.). Týká se to i aplikace nových myšlenek, či postřehů z reálného provozu. Toto je posuzováno striktně odborně nestranně a profesionálně.

## **Jaká bude délka a struktura směn?**

Délku směn upravuje zákoník práce a vztažná vyhláška pro zaměstnance v dopravě. Nejdelší směny u nás nepřekročí 13 hodin, v případě nejkratší směny jde cca o 8 hodin, přerušené směny budou jen v případě nočních pauz, kdy osobní vlaky nejezdí a ve všech třech případech se jedná o jiné místo pobytu než místo nástupu práce a vždy bude poskytnut spánek na lůžku. Denní směny jsou bez přerušení.

## **Jak budou stanoveny příplatky ke mzdě?**

Standardem jsou všechny položky, které stanovuje zákoník práce. To znamená příplatky za práci v noci, o víkendech, během státem uznaných svátků. Stravné je stanoveno standardně dle vyhlášky pro daný kalendářní rok - počátek nároku je čas pravidelného odjezdu prvního spoje v rámci směny.

## **Jak budou propláceny příplatky za přesčasovou práci?**

Vždy ve mzdě vztahující se k měsíci, kdy k práci přesčas došlo - tedy společně s běžnou výplatou za daný měsíc.

## **Jaké bude platové zařazení strojvedoucích?**

Platové zařazení bude do čtyř mzdových tarifů, zohledňujících praxi strojvedoucích (týká se práce u všech zaměstnavatelů - nejen práce pro RegioJet). Součástí mzdy je osobní hodnocení, které je standardně příznáváno v plné výši, kráceno jen v případě přímého provinění dle zveřejněného sazebníku. Výše hrubé měsíční mzdy (včetně osobního hodnocení) je do 47 000 Kč. Konkrétní tarifní zařazení (výše mzdy) bude konzultována s konkrétním uchazečem při jeho přijímání do zaměstnání s ohledem na konkrétní podmínky a specifikace u konkrétního zaměstnance.

## **Jak bude stanovena doba platnosti pracovní smlouvy?**

Pracovní smlouvy budou standardně uzavírány na dobu neurčitou. Smlouva dopravce RegioJet s Ústeckým krajem je uzavřena na období 10 let provozu, nicméně cílem společnosti RegioJet je rozvoj aktivit a další působení v rámci Ústeckého kraje.

## **Jaký bude postup při výpovědi pracovní smlouvy?**

Ve všech případech se postupuje podle zákoníku práce. Při podání výpovědi zaměstnancem to znamená také uplatnění povinností úhrady ze strany zaměstnance závazků vyplývajících ze závazkových doložek smlouvy. Při výpovědi ze strany zaměstnavatele, pokud by byla výpověď podána z důvodu nadbytečnosti, náleží ve smyslu ZP odstoupné v plné výši. Nicméně ve všech případech je snaha strojvedoucím nabídnout možnost práce v jiných lokalitách provozů RJ před potenciálním uplatněním výpovědi z nadbytečnosti. V případech dalších důvodů výpovědi, jako je například hrubé porušení pracovní kázně, se vždy postupuje striktně podle zákoníku práce.

## **Jak bude vypadat postup při případném ukončení činnosti dopravce RegioJet v Ústeckém kraji**

Takovou situaci nepředpokládáme. Nicméně všem zaměstnancům by v ta-

kové situaci bylo přednostně hledáno uplatnění v původních pozicích v rámci dalších provozů RegioJet v jiných lokalitách, případně na jiné pozici, pokud nebude další možnost. A až jako poslední možnost v řadě by byla v nenutnějších případech výpověď pro nadbytečnost s uznáním odstoupného v plné výši dle zákoníku práce.

## **Jaké další benefity nabídne RegioJet zaměstnancům?**

Práci ve stabilní rostoucí firmě, která je dnes největším ryze soukromým osobním železničním dopravcem ve střední Evropě a druhým největším osobním železničním dopravcem v České republice a na Slovensku. Nabízíme zaměstnání, kde zaměstnanec nevystavíme následným nečekaným přesunům jinam. Do konkrétních benefitů patří tzv. zaměstnanecká kafeťerie - získávání bodů, ovlivněné výší mzdy, na osobní účet zaměstnance s možností jejich čerpání při nákupech u smluvních partnerů, nebo v rámci služeb celého Holdingu STUDENT AGENCY (dovolené, zájezdy, letenky, jízdenky, kurzy...). Po roce zaměstnání u RegioJet - dalších 5 pracovních dnů volna navíc.

### **Náš cíl:**

*Rádi bychom přijali zaměstnance do nového pracovního prostředí, kde zaměstnavatel má zájem na spokojenosti svých zaměstnanců, zajímá jej jejich profesní růst a je zde velká snaha uspořádat chod firmy tak, aby pracovní klima bylo tvůrčí a všem příjemné. Na každém zaměstnanci vedení RegioJet velmi záleží a s každým jsme připraveni do detailu probrat možnosti zaměstnání u společnosti RegioJet.*

### **Kontakt v případě zájmu o další informace:**

#### **Radim Noga**

Provozní manažer pro Ústecký kraj

**mobil:** +420 739 341 666

**e-mail:** radim.noga@regiojet.cz